



# Comune di Lazise

## Provincia di Verona

P.zza Vittorio Emanuele II° n. 20  
37017 LAZISE VR  
Tel. 0456445111 – FAX 0457580722  
Partita IVA 00413860230  
Pec: comune.lazise.urp@halleypec.it

Prot. n. 1513

## AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

**PER SOLI ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE STAGIONALE A TEMPO DETERMINATO PIENO O PARZIALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE, CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.**

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

In esecuzione alla propria determinazione n. 4 del 20.01.2020;

Visto il Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e delle selezioni, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 33 in data 07.03.2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.P.R. n. 487 del 09.05.1994 e D.P.R. n. 693 del 30.10.1996;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle parità tra uomo e donna", così come modificato dal D.Lgs. 25.01.2010 n. 5, nonché l'art. 21 della L. 04.11.2010 n. 183;

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e successive modifiche ed integrazioni;

Visto l'ordinamento professionale nazionale di lavoro del personale dipendente degli enti del comparto regioni e autonomie locali del 31.03.1999 nonché il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il quadriennio 2002/2005 del 22.01.2004, il CCNL del 09.05.2006, il CCNL dell'11.04.2008, il CCNL del 31.07.2009 e il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. del 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 81/2015 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto l'art. 7 del CCNL 14.09.2000.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006, così come modificato dal D.Lgs. 25.01.2010 n. 5.

### RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per soli esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione stagionale a tempo determinato pieno o parziale di personale con qualifica di Agente di Polizia Locale, Categoria C, Posizione Economica C1;

### TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico, stabilito dal Contratto Nazionale di Lavoro è costituito dalle seguenti voci:

- Stipendio base previsto per la categoria C, posizione economica C1, dal vigente CCNL;
- Tredicesima mensilità;
- Assegno per il nucleo familiare se dovuto;
- Eventuali assegni o indennità connessi al profilo professionale.

Gli assegni e gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali, assistenziali ed assicurative previste dalla legge.

### REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati della Unione Europea; si fanno salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. n. 174/94 art.2 e art. 38 del D.Lgs.165/2001;
- b) aver compiuto anni 18;
- c) non aver compiuto i 65 anni di età;

- d) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) non avere riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali;
- g) non trovarsi nelle condizioni di disabile di cui all'articolo 1 della L. 12 marzo 1999, n. 68;
- h) essere in possesso del diploma di scuola media superiore (corso di studi con il superamento dell'esame di maturità);
- i) essere in possesso della patente di guida cat. B;
- j) essere in possesso dei requisiti necessari per l'ottenimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza (Legge n. 65/1986);
- k) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i concorrenti maschi nati entro il 31.12.1985).

Non possono, in ogni caso, essere ammessi al concorso, ai sensi del comma 3 dell'art. 2 del D.P.R. 487/1994:

- a) coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo;
- b) coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- c) i dipendenti dello Stato o di enti pubblici collocati a riposo anche in applicazione di disposizioni di carattere transitorio speciale.

I requisiti prescritti per l'ammissione al concorso, nonché gli altri requisiti che costituiscono titolo di precedenza o preferenza alla nomina, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Il possesso di tutti i requisiti verrà accertato al termine delle procedure di selezione e prima dell'effettiva immissione in servizio.

In caso di particolare urgenza e necessità, qualora non sia possibile accertare il possesso dei requisiti per l'accesso prima dell'assunzione in servizio, si procederà alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro condizionato all'effettivo possesso dei requisiti.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso, comporta, in qualunque tempo, la decadenza dalla nomina e motivo di risoluzione del contratto.

### **PRESENTAZIONE DOMANDE DI AMMISSIONE AL CONCORSO**

La domanda di partecipazione, redatta in carta libera secondo lo schema allegato al presente bando e sottoscritta dall'interessato (a pena di esclusione), deve essere presentata, sempre a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 12.30 del 21.02.2020** e indirizzata al Comune di Lazise, P.zza Vittorio Emanuele II n. 20 – 37017 Lazise (VR).

La domanda potrà essere presentata:

- a) mediante raccomandata A/R. Si precisa che nella busta contenente la domanda il candidato dovrà apporre la seguente dicitura: "Bando di concorso pubblico assunzioni stagionali operatori di Polizia Locale";
- b) mediante consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune;
- c) mediante posta elettronica certificata all'indirizzo: **comune.lazise.urp@halleypec.it** accettando esclusivamente invii tramite casella di posta elettronica certificata (PEC) intestata al candidato. La domanda e gli allegati dovranno essere in formato PDF. Nell'oggetto della e-mail il candidato deve apporre la seguente dicitura: "Bando di concorso pubblico assunzioni stagionali operatori di Polizia Locale".

Non saranno prese in considerazione le e-mail spedite da indirizzi non certificati o pervenute ad indirizzi di posta elettronica dell'Ente differenti.

Al fine del rispetto del termine di scadenza, fa fede esclusivamente il timbro di ricezione dell'Ufficio Protocollo, pertanto non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine sopra indicato anche se spedite a mezzo servizio postale.

Nel caso di inoltro della domanda mediante PEC farà fede la data di effettiva ricezione da parte del Comune.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Con la presentazione della domanda il candidato dichiara di accettare tutte le condizioni di partecipazione alla presente procedura.

Nella domanda dovrà essere espresso il consenso al trattamento dei dati personali ai fini del Regolamento (UE) 2016/679.

Il candidato con la domanda di partecipazione al concorso autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet istituzionale per la comunicazioni inerenti la presente selezione.

Gli aspiranti dovranno essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente avviso e dovranno dichiarare nella domanda, sotto la propria personale responsabilità, oltre all'indicazione precisa del concorso:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, recapito telefonico ed eventuale recapito presso il quale dovranno essere inviate tutte le comunicazioni relative al concorso;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati della Unione Europea;
- c) il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- d) le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali;
- e) di non essere stati destituiti, dispensati o decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- f) di non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- g) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (per i concorrenti maschi nati entro il 31.12.1985);
- h) il titolo di studio richiesto specificando in quale data e presso quale istituto è stato conseguito, la valutazione riportata;
- i) di aver compiuto, alla data di pubblicazione del presente bando, l'età di anni 18;
- j) di essere in possesso dei requisiti necessari per l'ottenimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza;
- k) di accettare senza riserve le condizioni del presente bando e, se vincitore del concorso, di accettare le norme vigenti in questo Ente, nonché quelle successive che l'Amministrazione intenda adottare;
- l) di essere fisicamente idonei al servizio;
- m) il possesso di eventuali titoli di preferenza o precedenza di cui all'art. 5 del DPR 487/1994 pubblicato in G.U. n. 185 del 09.08.1994, Supplemento Ordinario;
- n) il possesso della patente di cat. B);
- o) la lingua straniera prescelta per la prova attitudinale.

Tutti i requisiti, pena esclusione, devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.

La domanda, debitamente firmata a pena di esclusione, deve essere **redatta secondo lo schema** che viene allegato al presente bando di concorso. La firma non dovrà essere autenticata, ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Alla domanda dovranno essere obbligatoriamente allegati:

- a) fotocopia di un documento di identità in corso di validità;

L'Amministrazione si riserva la facoltà di controllare la veridicità di quanto fatto oggetto di dichiarazione nella domanda di partecipazione, così come previsto dagli artt. 71 e 75 del D.P.R. 445/2000; nel caso fossero riscontrate dichiarazioni mendaci, il candidato sarà escluso dalla graduatoria finale, sarà dichiarato decaduto dall'eventuale impiego e il fatto sarà segnalato alle competenti autorità.

Eventuali richieste di documenti integrativi, da parte dell'Amministrazione, non soddisfatte nei termini prestabiliti, autorizzeranno l'Amministrazione stessa ad escludere la domanda di ammissione.

Non è ammessa la produzione di documenti o di titoli scaduti il termine per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Non sono sanabili e comportano quindi l'esclusione dal concorso, l'omissione nella domanda:

- del nome, cognome, residenza o domicilio del concorrente;
- della specifica indicazione del concorso al quale si intende partecipare;
- della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
- mancata osservanza del termine ultimo per la presentazione della domanda;
- mancato perfezionamento delle domande entro il termine indicato, quando richiesto.

### **CATEGORIE RISERVATARIE**

La graduatoria di merito dei candidati sarà redatta dalla commissione giudicatrice in base ai punteggi ottenuti nelle prove d'esame da ciascun candidato con l'osservanza delle preferenze stabilite dal presente bando e dal D.P.R. 487/94, come integrato dal DPR 693/96, tenuto conto delle disposizioni introdotte dall'art. 3 L. 127/97 come modificato dall'art. 2 L. 191/98 circa la preferenza accordata a parità di punteggio, al candidato più giovane d'età.

Viene comunque garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro secondo il D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle parità tra uomo e donna", così come modificato dal D.Lgs. 25.01.2010 n. 5.

### **AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Tutti i candidati, sulla base della domanda di ammissione e delle dichiarazioni debitamente sottoscritte pervenute nei termini previsti dal presente bando, sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione e sono invitati a presentarsi a sostenere le prove d'esame, ad eccezione di coloro che avranno notizia dell'esclusione disposta dall'Amministrazione mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Lazise, nella home page e nella sezione "Concorsi".

### **COMMISSIONE GIUDICATRICE**

La Commissione giudicatrice, nominata dal Responsabile del Servizio Personale su proposta del Comandante del Corpo Polizia Municipale, costituita ai sensi dell'art. 35, comma 3, lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 13 del Regolamento Comunale per la disciplina dei concorsi e delle selezioni, è composta dal Presidente, da due membri esperti nelle materie oggetto del concorso scelti tra i funzionari dell'Ente o di Amministrazioni Pubbliche. Le funzioni di segretario sono svolte da un dipendente dell'Ente con Categoria e Posizione Economica non inferiore alla Categoria e Posizione Economica C1. Almeno 1/3 dei posti di componente della Commissione, salvo motivata impossibilità, sarà riservato alle donne, in conformità all'art. 9 comma 2 del D.Lgs. 487/94 e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

### **VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME**

La valutazione finale sarà espressa sulla base di un punteggio complessivo espresso in trentesimi: 30/30 per la prova scritta e 30/30 per la prova orale. Il punteggio massimo attribuibile è di 60/60.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una valutazione di almeno 21/30. La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

### **PROGRAMMA D'ESAME**

Le prove d'esame consisteranno in una prova scritta articolata in quesiti a risposta sintetica e/o multipla ed in una prova orale sugli argomenti di seguito indicati:

- Nozioni di diritto penale e procedura penale;
- Norme di depenalizzazione e procedimento sanzionatorio amministrativo;
- Nozioni generali sull'ordinamento costituzionale dello Stato;
- Ordinamento delle Autonomie Locali;
- Codice della Strada e relativo Regolamento;
- Norme di polizia annonaria, di polizia edilizia, igienico-sanitaria, ambientale e demanio;
- Ordinamento della Polizia Municipale;
- Testo Unico leggi pubblica sicurezza;
- Norme inerenti la notifica degli atti;
- Diritti e doveri dei pubblici dipendenti.

#### Prova orale

Verterà sulle materie della prova scritta.

Nel corso del colloquio si provvederà, inoltre, ad accertare elementi di base per la conoscenza della lingua straniera scelta dal candidato tra le seguenti inglese o tedesco, nonché dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

## **IL CALENDARIO DELLE PROVE, CHE SI SVOLGERANNO PRESSO LA SEDE MUNICIPALE, E' COSI' STABILITO:**

**PROVA SCRITTA: 27.02.2020 ore 9,00**

**PROVA ORALE: 02.03.2020 ore 9,00**

**La presente comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti, per cui i candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dal concorso, tramite pubblicazione sul sito istituzionale, alla sezione "Concorsi" e sulla sezione "Amministrazione trasparente", sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, nel giorno, nell'ora e nel luogo sopra indicato.**

**L'Amministrazione si riserva la facoltà di variare la data dello svolgimento delle prove dandone preventiva comunicazione ai candidati ammessi mediante la pubblicazione sul sito istituzionale, alla sezione "Concorsi".**

La mancata presenza dei candidati nell'ora e nel luogo indicato verrà considerata quale rinuncia, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

L'avviso per la presentazione alla prova orale, dei candidati ammessi, avverrà tramite affissione di apposito avviso sul sito istituzionale, alla sezione "Concorsi".

Saranno esclusi i candidati che qualunque sia la causa, non si presenteranno alla prova nel giorno, ora e luogo stabiliti.

Per sostenere le prove d'esame i candidati dovranno esibire idoneo e valido documento di riconoscimento.

Le pubblicazioni sul sito web istituzionale hanno valore di notifica a tutti gli effetti relativamente a:

- ammissione
- convocazione alla prova
- esito della prova.

Con la sottoscrizione della domanda i candidati autorizzano l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito istituzionale per le comunicazioni relative alla presente selezione.

### **GRADUATORIA DEL CONCORSO – NOMINA**

La graduatoria di merito dei candidati, risultante dal verbale della Commissione Giudicatrice, sarà approvata, unitamente a quella dei vincitori del concorso, con determinazione del Responsabile del Servizio e diventerà efficace dalla data del provvedimento stesso.

La graduatoria dei vincitori del concorso è pubblicata sul sito istituzionale, alla sezione "Concorsi" e sulla sezione "Amministrazione trasparente". Da tale data decorre il termine per le eventuali impugnative.

Il vincitore del concorso, in caso di assunzione, sarà invitato a presentare nel termine perentorio di cinque giorni, decorrenti da quello successivo al ricevimento di tale invito, i documenti di rito; verrà inoltre comunicata al vincitore la data nella quale lo stesso dovrà presentarsi per l'eventuale assunzione del servizio e per la stipula formale del contratto. Il concorrente che non produce i documenti richiesti nei termini prescritti o non assume servizio nel giorno stabilito, è dichiarato decaduto ed il contratto, ancorché stipulato, è rescisso.

La graduatoria di merito sarà formata secondo l'ordine dei punteggi ottenuti dai candidati per le prove d'esame e sarà compilata con l'osservanza delle vigenti disposizioni legislative in materia di preferenza.

L'effettiva assunzione del vincitore è subordinata alla possibilità prevista dalla futura normativa in materia di assunzioni del personale ed alle effettive necessità dell'Ente .

### **INFORMATIVA IN MATERIA DI PRIVACY**

Il Responsabile del procedimento è il dott. Paolo Rossetto.

Gli aspiranti possono rivolgersi, per ritirare copia del bando e del modello della domanda, all'Ufficio Personale (045-6445114), ovvero scaricare tali documenti dal sito internet del Comune di Lazise (<http://www.comune.lazise.vr.it>).

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 si informa che il trattamento dei dati personali forniti per il servizio in oggetto è finalizzato unicamente alla corretta esecuzione dei compiti istituzionali nelle singole materie che disciplinano i servizi con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. I dati potranno essere comunicati o portati a conoscenza di responsabili ed incaricati di altri soggetti pubblici che debbano partecipare al procedimento amministrativo. I dati potranno altresì essere comunicati o portati a conoscenza dei soggetti autorizzati al trattamento impiegati presso i singoli servizi comunali interessati dalla richiesta.

Il conferimento dei dati è obbligatorio per poter concludere positivamente il procedimento amministrativo e la loro mancata indicazione comporta, quindi, l'impossibilità di beneficiare del servizio ovvero della prestazione finale. I dati personali non saranno trasferiti presso paesi terzi o a organizzazioni internazionali. Il periodo di conservazione dei dati personali è determinato secondo il criterio giuridico collegato alla validità del procedimento amministrativo di cui l'interessato è beneficiario, per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti o successivamente trattati.

L'interessato, fatti salvi i dati conferiti obbligatoriamente e detenuti per disposizione di legge al fine di garantire il pubblico servizio, ha il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati ove applicabile.

L'interessato ha il diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo. Il Titolare del trattamento esclude di trattare ulteriormente i dati personali per una finalità diversa da quella per cui essi sono stati raccolti. In caso si renda necessario un ulteriore trattamento saranno fornite all'interessato informazioni in merito a tale diversa finalità e ogni ulteriore informazione pertinente. Il Titolare del trattamento non trasferisce i dati personali in paesi terzi o a organizzazioni internazionali.

Il servizio sarà svolto presso Comune di Lazise, in Piazza Vittorio Emanuele II, n. 20, 37017 Lazise (VR), Tel: 045 6445114, email: [info@comune.lazise.vr.it](mailto:info@comune.lazise.vr.it).

Il titolare del trattamento è Comune di Lazise, Piazza Vittorio Emanuele II, n. 20, 37017 Lazise (VR),.

Il Responsabile della Protezione dei Dati - RPD/DPO è Studio Cavaggioni s.c.a.r.l., con sede in via Luigi Pirandello n. 3/N 37047 San Bonifacio (VR), C.F./P.IVA 03594460234, email: [studiocavaggioniscarl@legalmail.it](mailto:studiocavaggioniscarl@legalmail.it).

### **DISPOSIZIONI FINALI**

L'Amministrazione si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, modificare o revocare il concorso pubblico di cui al presente avviso, se lo riterrà opportuno o necessario nell'interesse dell'Ente, senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni o vantare diritti di sorta. Dell'avvenuta proroga sarà data comunicazione al pubblico con le stesse modalità di diffusione dell'avviso, mentre della revoca sarà data diretta comunicazione a ciascun concorrente.

Il presente avviso è disponibile sul sito internet dell'ente: [www.comune.lazise.vr.it](http://www.comune.lazise.vr.it)

Per ogni altro chiarimento o informazione gli interessati possono telefonare all'unità organizzativa risorse umane al seguente numero: 045 – 6445114.

Lazise, 20 gennaio 2020



**Il Responsabile del servizio**

**Rossetto dott. Paolo**

(firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 D.Lgs. 39/1993)