



Comune di Lazise

Provincia di Verona

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2014

Premesso che:

- in data 22.12.2014 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2014;
- che la Giunta Comunale, con deliberazione n. _____ del 24.12.2014, dichiarata immediatamente esecutiva, ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di CCDI per l'anno 2014 per l'importo di Euro 238.869,83;

In data **30 dicembre 2014**, presso la sede comunale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2014.

Presidente delegazione trattante di parte pubblica

Segretario comunale Dott. Paolo Abram

Firma

Allegato alla delibera di Giunta
di Consiglio
n. 216 del 24 DIC. 2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Abram Dott. Paolo)

Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U.

Caparrelli Ercole

Firma

Marchesan Marco

Firma

Verganesi Nico

Firma

CISL

Tirapelle Angelo

Firma

CGIL

Rossoni Elisabetta

Firma

C.S.A.

Cavedini Nicola

Firma



Comune di Lazise

Provincia di Verona

La costituzione e quantificazione delle risorse è stata effettuata con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Personale n. 122 del 19.12.2014.

Il totale delle risorse decentrate (stabili e variabili) ammonta a Euro 238.869,83.

PROGRESSIONE ORIZZONTALE: ai sensi del comma 456 della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014) le progressioni sono congelate fino al 31.12.2014.

Progressione orizzontale (storica) pagata nel 2014 € 71.342,96

INDENNITA' DI COMPARTO

Come risulta dal resoconto degli stipendi anno 2014 sono stati spesi € 22.778,62

INDENNITA' DI DISAGIO

Come risulta dal resoconto degli stipendi anno 2014 sono stati spesi € 8.128,01

Le indennità sono state riconosciute e liquidate agli stessi nominativi e nella stessa misura prevista per il contratto decentrato 2012.

INDENNITA' DI REPERIBILITA'

Come risulta dal resoconto degli stipendi anno 2014 sono stati spesi € 20.330,99

TURNAZIONE

Come risulta dal resoconto degli stipendi anno 2014 sono stati spesi € 14.039,38 per il personale di ruolo ed € 8.622,26 per gli stagionali

LAVORO STRAORDINARIO

Il lavoro straordinario è stato quantificato con determinazione n. 84-446 del 20.08.2009 è pari ad € 16.443,58. Nell'anno 2014 lo straordinario non è ancora stato liquidato. Le parti concordano che eventuali risparmi dello straordinario vadano ad incrementare il fondo art. 17, comma 2, lett. a).

INDENNITA' DI RESPONSABILITA' art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 01.04.1999

Questo istituto viene finanziato con l'importo di € 17.600,00

Rimangono ferme le condizioni già definite nei precedenti contratti per l'erogazione di tale indennità al personale. Restano valide le schede di valutazione già approvate con i precedenti contratti, tuttavia l'importo dell'indennità, in fase di erogazione, non necessariamente corrisponderà al punteggio attribuito al singolo dipendente ma sarà oggetto di riproporzionamento in base al budget assegnato come di seguito indicato:

1) Area Affari Generali	Euro	4.800,00
2) Area Servizi Demografici ed Elettorali	Euro	1.600,00
3) Area Economico-Finanziaria	Euro	3.200,00
4) Area Lavori Pubblici – Patrimonio	Euro	2.400,00
5) Area tutela dell'ambiente e del demanio	Euro	1.600,00
6) Area dell'Edilizia Privata/Urbanistica	Euro	1.600,00
7) Area Vigilanza	Euro	2.400,00

TOTALE Euro 17.600,00



Comune di Lazise

Provincia di Verona

PRODUTTIVITA' – ART. 17 COMMA 2 LETT. A

Con deliberazione di Giunta comunale n. 154 del 04.09.2014 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente in attuazione del D.Lgs. n. 150/2009. La produttività verrà erogata secondo i criteri approvati con tale deliberazione.

Le parti concordano che gli importi correlati alla produttività, ex art. 17 comma 2 lett. a), potranno essere esigibili solo dopo il riaccertamento straordinario dei residui ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

Fondo produttività anno 2014	€ 238.869,83	Risorse stabili e variabili
-------------------------------------	---------------------	------------------------------------

Fondo lavoro straordinario	€ 16.443,58	Art. 14.1
-----------------------------------	--------------------	------------------

DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA PRODUTTIVITA' E LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE – ART. 17 CCNL 01.04.1999 PER L'ANNO 2013		
Progressione orizzontale	€ 71.342,96	Art. 17.2 B
Responsabilità categoria D (privo delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative) e categorie B e C	€ 17.600,00	Art. 17.2 f
Indennità di disagio	€ 8.128,01	Art. 17.2 e
Indennità (rischio, turnazione, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo-notturno, maneggio valori)	Turno € 14.039,38 Reperb. € 20.330,99 Stag (turno) € 8.622,26	Art. 17.2 d
Indennità di comparto	€ 22.778,62	Art. 33 CCNL 02/05
Incentivazione della produttività	€ 59.584,03	Art. 17.2 a
TOTALE	€ 222.426,25	

Per il fondo 2015, le parti concordano l'applicazione dei medesimi criteri già applicati nei precedenti contratti per i seguenti istituti:

- indennità di turno;
- indennità di reperibilità;
- indennità di rischio/disagio

Letto, confermato, sottoscritto.

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

L'organo di Revisione del Comune di Lazise

Visto il bilancio di previsione dell'anno 2014, approvato con deliberazione consiliare n. 28 in data 11.08.2014;

Vista la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Vista la determinazione del Responsabile dell'Ufficio Personale n. 122 del 19.12.2014, relativa alla costituzione e quantificazione delle risorse decentrate anno 2014;

Vista l'ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2014 sottoscritta in data 22.12.2014;

Preso atto che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato;

Visto il D.Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visti gli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. 165/2001;

Visti gli artt. 3 e 4 del CCNL 22.01.2004;

Visti gli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004;

Visti gli artt. 4 e 6 del CCNL 09.05.2006;

Visto l'art. 8 del CCNL 11.04.2008;

Visti lo Statuto Comunale ed il Regolamento comunale di contabilità;

Allegato alla delibera di Giunta
di Consiglio
n. 26 del 24 DIC. 2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Abram Dott. Paolo)

Premesso

- 1) che l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 prevede che le Pubbliche Amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001 prevede che il Collegio dei Revisori dei Conti effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'art. 4 del CCNL 22.01.2001 per la ripartizione delle risorse decentrate di cui agli artt. 31 e 32 del medesimo CCNL, nonché delle risorse ulteriori previste ai sensi degli artt. 4 e 6 del CCNL 09.05.2006, dell'art. 8 del CCNL 11.04.2008 e dell'art. 4 del CCNL 31.07.2009;
- 3) che l'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010, convertito dalla L. 122/2010, prevede che: a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- 4) che in applicazione dell'art. 4 del CCNL 22.01.2004 la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- 5) che con deliberazione di Giunta comunale n. 154 del 04.09.2014, esecutiva, è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente in attuazione del D.Lgs. n. 150/2009;
- 6) che come risulta dalla relazione del Responsabile del Servizio Finanziario, il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004, nonché dagli artt. 4 e 6 del CCNL 09.05.2006, dall'art. 8 del CCNL 11.04.2008 e dall'art. 4 del CCNL 31.07.2009;
- 7) che le risorse decentrate sono previste nel capitolo 30/7 ed i relativi oneri nel Cap. 40/2 del bilancio di previsione 2014;

Rilevato

- a. che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- b. che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- c. che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

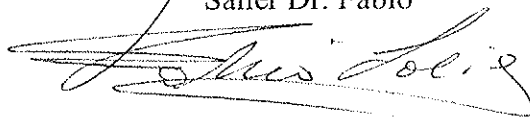
Verificato nel dettaglio

il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, così come certificato dal Responsabile del Servizio Finanziario in data _____ prot. n. _____;
il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2010 così come previsto dall'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010, convertito dalla L. 122/2010;

Attesta

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL.

L'Organo di Revisione
Salier Dr. Fabio





COMUNE DI LAZISE

Provincia di Verona

Ufficio Personale

P.zza Vittorio Emanuele II° n. 20

37017 LAZISE VR

Tel. 0456445134 -- FAX 0457580722

C.P. 37017 P.zza Italia IVA 00413860230

Allegato alla delibera di Consiglio n. 216 del 24 DIC. 2014

IL SEGRETARIO COMUNALE

(Abram Dott. Paolo)

Prot. N. 27237

Data 22 dicembre 2014

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 22.12.2014 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Abram Dott. Paolo – Segretario comunale Componenti: Antonelli Mauro (assente) Checchini Stefania; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL, CGIL, UIL, UGL, CSA Firmatarie della preintesa: CISL, CSA, R.S.U. Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014; b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) lavoro straordinario d) individuazione e corresponsione dei compensi previsti dall'art. 17, comma 2 lett. a)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stato acquisito il parere dell'organo di revisione in data 22.12.2014, prot. n. 27202.
		L'Organo di revisione non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 21 bis del vigente regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi, il PEG o il Piano Risorse e obiettivi, nonché l'eventuale PDO costituiscono il piano della performance dell'Ente. E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

	retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo annuale

1. Oggetto del contratto.
2. Presa d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione n. 122 del 19.12.2014 del responsabile dell'Ufficio Personale.
4. Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
5. Con deliberazione di Giunta comunale n. 154 del 04.09.2014 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente in attuazione del D.Lgs. n. 150/2009. La produttività verrà erogata secondo i criteri approvati con tale deliberazione.

Allegato 1 Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 17 CCNL 01.04.1999 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	59.584,03
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	71.342,96
Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)	Non presente
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	22.661,64
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	20.330,99
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	Non presente
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	Non presente
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	8.128,01
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	17.600,00
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	Non presente
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	Non presente
Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	Non presente
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	22.778,62
Altro (fondo lavoro straordinario) art. 14, comma 1	16.443,58
Somme rinviate	
TOTALE	238.869,83

Eventuali risparmi a consuntivo relativi alla liquidazione del lavoro straordinario anno 2014 confluiscono in questo fondo.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente in attuazione del D.Lgs. 150/2009, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 154 del 04.09.2014.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese già a partire dall'anno 2011 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010 e successive modifiche ed integrazioni.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Non è stato adottato il PEG – Con deliberazione di Giunta comunale, da adottare entro la fine dell'esercizio 2014, viene approvato il Piano degli obiettivi per l'anno 2014.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il bilancio di previsione è stato approvato il 11.08.2014 con deliberazione consiliare n. 28.

=====

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 122 del 19.12.2014 Ufficio Personale nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	224.034,50
Risorse variabili	3.228,28
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 (economie fondo anni precedenti)	11.607,05
Totale	238.869,83

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 224.034,50. Tale importo subisce un incremento rispetto all'anno 2013 per effetto di personale cessato nel corso dell'anno 2014 (CCNL 5/10/2001 art. 4 – comma 2 – RIA per personale cessato dal 01.01.2000)

Totale delle risorse di natura stabile al 22.01.2004:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 31 c. 2	179.362,55

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 31 c. 2	4.010,47
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	8.410,12
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	6.782,36
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	6.557,80
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	8.058,85

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	8.342,63
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	760,72
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1.749,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	-
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	-
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	3.228,28
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	
Somme non utilizzate anni precedenti	11.607,05
Altro	

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni del fondo in quanto nonostante la cessazione di un dipendente nel corso dell'anno 2014, la media del personale in servizio nell'anno 2010 risulta inferiore rispetto alla media del personale in servizio nell'anno 2014.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	224.034,50
Risorse variabili	14.835,33
decurtazioni	
Totale	238.869,86

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono state allocate risorse all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 96.996,76 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	22.778,62
Progressioni orizzontali consolidate	71.342,96
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	-
Altro (fondo straordinario)	
Totale	94.121,58

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 141.516,36, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	22.661,64
Indennità di rischio	-
Indennità di disagio	8.128,01
Indennità di maneggio valori	-
Indennità di reperibilità	20.330,99
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	17.600,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	59.584,03
Altro (fondo lavoro straordinario)	16.443,58

Eventuali risparmi a consuntivo relativi alla liquidazione del lavoro straordinario anno 2014 confluiscono in questo fondo come definito in contrattazione decentrata.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	94.121,58
Somme regolate dal contratto	144.748,25
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	238.869,83

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non prevista

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 224.034,50, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 94.121,58. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	223.116,66	224.034,50	917,84
Risorse variabili	10.728,28	14.835,33	4.107,05
Residui anni precedenti	-	-	-
Totale	233.844,94	238.869,83	5.024,89

Rientra nelle risorse variabili l'importo di Euro 11.607,05 derivante da economie fondo anni precedenti ex art. 17, comma 5, CCNL 01.04.1999.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 30/7, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 122 del 19.12.2014 è impegnato al capitolo 30/7 del bilancio.



Il Responsabile Ufficio Personale
(Checchini dott.ssa Stefania)



Comune di Lazise
Provincia di Verona

Piazza Vittorio Emanuele II° n. 20
37017 - LAZISE - VR
Tel. 045/6445-111
Fax 045/7580722
Partita IVA 00413860230

Prot. n. 27194

Lazise, li 22 dicembre 2014

OGGETTO: **Certificazione condizioni per l'integrazione del fondo delle risorse decentrate anno 2014.**

Con riferimento al rispetto delle condizioni per l'integrazione del fondo risorse decentrate anno 2014 si precisa quanto segue:

- il Comune di Lazise ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2013 come risulta da certificazione del Responsabile dei servizi finanziari prot. n. 2935 del 11.02.2014 e il bilancio di previsione 2014 è stato impostato al medesimo risultato;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, dell'anno 2013 è stata inferiore rispetto alla spesa dell'anno 2012 e la spesa dell'anno 2014 sarà inferiore rispetto all'anno 2013.

Il Responsabile dell'Ufficio Ragioneria

(Checchini Stefania)

Allegato alla delibera di Giunta
di Consiglio
n. 216 del 24 DIC. 2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Abram Dot. Paolo)



Comune di Lazise
Provincia di Verona

Piazza Vittorio Emanuele II° n. 20
37017 - LAZISE - VR
Tel. 045/6445-111
Fax 045/7580722
Partita IVA 00413860230

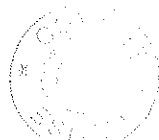
Prot. n. 27191

Lazise, li 22 dicembre 2014

OGGETTO:

Attestazione del rispetto delle disposizioni contrattuali previste a livello nazionale e del rispetto del contenimento del fondo negli importi dell'anno 2010.

La sottoscritta CHECCHINI Stefania responsabile del servizio finanziario che il totale del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2014 (risorse stabili + risorse variabili) non è superiore al fondo dell'anno 2010, così come previsto dall'art. 9 comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 così come convertito dalla L. 122/2010, e ss. mm. e ii.



Il Responsabile del Servizio

Checchini Stefania

Alliegato alla delibera di Giunta
di Consiglio
n. 26 del 22 DIC. 2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Abram Dott. Paolo)



Comune di Lazise

Provincia di Verona

IPOTESI Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2014

In data ventidue DICEMBRE 2014, presso la sede municipale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2014. La delibera di Consiglio di Giunta n. 96 del 24 DIC. 2014

Presidente delegazione trattante di parte pubblica

Dott. Paolo Abram

Firma

n. 96 del 24 DIC. 2014

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Abram Dott. Paolo)

Componenti delegazione trattante di parte pubblica

Antonelli Mauro

Firma

Checchini Stefania

Firma

Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U.

Caparrelli Ercole

Firma

Marchesan Marco

Firma

Verganesi Nico

Firma

CISL

Tirapelle Angelo

Firma

CGIL

Rossoni Elisabetta

Firma

C.S.A.

Cavedini Nicola

Firma



Comune di Lazise

Provincia di Verona

La costituzione e quantificazione delle risorse è stata effettuata con determinazione del Responsabile dell'Ufficio Personale n. 122 del 19.12.2014.
Il totale delle risorse decentrate (stabili e variabili) ammonta a Euro 238.869,83.

PROGRESSIONE ORIZZONTALE: ai sensi del comma 456 della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014) le progressioni sono congelate fino al 31.12.2014.
Progressione orizzontale (storica) pagata nel 2014 € 71.342,96

INDENNITA' DI COMPARTO

Come risulta dal resoconto degli stipendi anno 2014 sono stati spesi € 22.778,62

INDENNITA' DI DISAGIO

Come risulta dal resoconto degli stipendi anno 2014 sono stati spesi € 8.128,01
Le indennità sono state riconosciute e liquidate agli stessi nominativi e nella stessa misura prevista per il contratto decentrato 2012.

INDENNITA' DI REPERIBILITA'

Come risulta dal resoconto degli stipendi anno 2014 sono stati spesi € 20.330,99

TURNAZIONE

Come risulta dal resoconto degli stipendi anno 2014 sono stati spesi € 14.039,38 per il personale di ruolo ed € 8.622,26 per gli stagionali

LAVORO STRAORDINARIO

Il lavoro straordinario è stato quantificato con determinazione n. 84-446 del 20.08.2009 è pari ad € 16.443,58. Nell'anno 2014 lo straordinario non è ancora stato liquidato. Le parti concordano che eventuali risparmi dello straordinario vadano ad incrementare il fondo art. 17, comma 2, lett. a).

INDENNITA' DI RESPONSABILITA' art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 01.04.1999
Questo istituto viene finanziato con l'importo di € 17.600,00

Rimangono ferme le condizioni già definite nei precedenti contratti per l'erogazione di tale indennità al personale. Restano valide le schede di valutazione già approvate con i precedenti contratti, tuttavia l'importo dell'indennità, in fase di erogazione, non necessariamente corrisponderà al punteggio attribuito al singolo dipendente ma sarà oggetto di riproporzionamento in base al budget assegnato come di seguito indicato:

1) Area Affari Generali	Euro	4.800,00
2) Area Servizi Demografici ed Elettorali	Euro	1.600,00
3) Area Economico-Finanziaria	Euro	3.200,00
4) Area Lavori Pubblici - Patrimonio	Euro	2.400,00
5) Area tutela dell'ambiente e del demanio	Euro	1.600,00
6) Area dell'Edilizia Privata/Urbanistica	Euro	1.600,00
7) Area Vigilanza	Euro	2.400,00
TOTALE	Euro	17.600,00

CISL FP

CCSA



Comune di Lazise

Provincia di Verona

PRODUTTIVITA' - ART. 17 COMMA 2 LETT. A

Con deliberazione di Giunta comunale n. 154 del 04.09.2014 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente in attuazione del D.Lgs. n. 150/2009. La produttività verrà erogata secondo i criteri approvati con tale deliberazione.

Le parti concordano che gli importi correlati alla produttività, ex art. 17 comma 2 lett. a), potranno essere esigibili solo dopo il riaccertamento straordinario dei residui ai sensi del D.Lgs. 118/2011.

Fondo produttività anno 2014	€ 238.869,83	Risorse stabili e variabili
------------------------------	--------------	-----------------------------

Fondo lavoro straordinario	€ 16.443,58	Art. 14.1
----------------------------	-------------	-----------

DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA PRODUTTIVITA' E LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE - ART. 17 CCNL 01.04.1999 PER L'ANNO 2013		
Progressione orizzontale	€ 71.342,96	Art. 17.2 B
Responsabilità categoria D (privo delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative) e categorie B e C	€ 17.600,00	Art. 17.2 f
Indennità di disagio	€ 8.128,01	Art. 17.2 e
Indennità (rischio, turnazione, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo-notturno, maneggio valori)	Turno € 14.039,38	Art. 17.2 d
	Reperb. € 20.330,99	
	Stag (turno) € 8.622,26	
Indennità di comparto	€ 22.778,62	Art. 33 CCNL 02/05
Incentivazione della produttività	€ 59.584,03	Art. 17.2 a
TOTALE	€ 222.426,25	

Per il fondo 2015, le parti concordano l'applicazione dei medesimi criteri già applicati nei precedenti contratti per i seguenti istituti:

- indennità di turno;
- indennità di reperibilità;
- indennità di rischio/disagio

Letto, confermato, sottoscritto.

CISL IF
[Signature]
[Signature] BCSA
[Signature]

Scheda costituzione risorse decentrate anno 2014

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004 e aggiornate con il CCNL 9 maggio 2006, con il CCNL 11 aprile 2008 e con il CCNL 31 luglio 2009		
Fonte	Descrizione origine risorse	Importo
CCNL 22/01/04 art. 31 - c. 2	Totale delle risorse di natura stabile al 22.1.2004	179.362,55
CCNL 22/01/04 art. 31 - c. 2	Incremento per aumento valori della posizione economica rispetto a contratti precedenti	4.010,47
	Ulteriore attivazione nuovi servizi con incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5 CCNL 1/04/99)	760,72
CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 2	Importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 1/1/2000	8.342,63

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 32, comma 1 - 2 - 7 del CCNL 22 gennaio 2004		
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 1	Importo pari al 0,62% monte salari anno 2001 esclusa dirigenza	8.410,12
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 2	Ulteriore importo pari al 0,50% monte salari anno 2001 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c.	6.782,36
CCNL 22/01/04 art. 32 - c. 7	Ulteriore importo pari al 0,20% monte salari anno 2001 esclusa dirigenza con spesa < 39% e.c.	

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 4, comma 1 e art. 6 del CCNL 9 maggio 2006		
CCNL 9/05/06 art. 4 - c. 1	Incremento pari allo 0,5% monte salari 2003 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. =< 39% (rispetto del comma 7 e 8)	6.557,80
CCNL 9/05/06 art. 6	Importo risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32, comma 40 D.L. n. 269/2003 (vincolate alla retribuzione di risultato)	
CCNL 9/05/06 art. 4	Incremento valori posizione economica (dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04)	1.749,00

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 8, comma 2 del CCNL 11 aprile 2008 ¹		
CCNL 11/04/08 art. 8 - c. 2 ²	Importo corrispondente allo 0,6% monte salari 2005 esclusa la dirigenza, se il rapporto tra spesa personale ed entrate correnti non è superiore al 39%	8.058,85
TOTALE risorse stabili		224.034,50

¹ Non possono prevedere gli incrementi gli Enti dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato.
² Per i Comuni di aree metropolitane, di cui all'articolo 22 del D.Lgs. n. 267/2000, è consentito anche l'applicazione del comma 4 seguente.

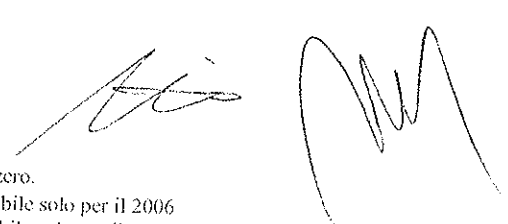







Risorse decentrate variabili ai sensi art. 31, comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004 (collegamento al CCNL 1/04/1999 - 14/09/2008 e 5/10/2001) e aggiornate con il CCNL del 9 maggio 2006, con il CCNL 11 aprile 2008 e con il CCNL 31 luglio 2009		
Fonte	Descrizione origine risorse	Importo
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "d" (CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 4)	quota risorse da contratti sponsorizzazione e accordi collaborazione
	quota risorse da convenzioni per fornitura consulenze e servizi aggiuntivi
	quota risorse da contributi utenza per servizi non essenziali o prestazioni verso terzi paganti non su diritti fondamentali
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "e"	<i>economie trasformazione rapporto di lavoro da FT a PT nei limiti prefissati dalla legge³</i>
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - let. "k" (CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 3) (CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 3) (CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 3)	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (compensi ISTAT)
	risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (incentivo progettazioni)
	risorse da percentuale del gettito ICI per potenziamento uffici tributari
	risorse per compensi incentivanti al personale uffici tributari per recupero evasione ICI
	ulteriori risorse per effetti applicativi rimborsi spese nei processi tributari
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1-let. "m" (su art. 14)	eventuali risparmi applicazione disciplina straordinario
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 2 (vedi c. 3 - c. 4)	eventuale integrazione risorse di cui comma 1 (con capacità di spesa) per max 1,2% su base annua monte salari 97	3.228,28
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 5	maggiori oneri trattamento accessorio nuove attività e accrescimento di quelle esistenti non correlati all'aumento dotazione organica
CCNL 14/09/00 art. 54	quota parte rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria
Risorse decentrate variabili ai sensi art. 4, comma del CCNL 9 maggio 2006⁴		
CCNL 9/05/06 art. 4 - c. 2	Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. (entrate correnti) tra 25% e 32% (rispetto del comma 7 e 8) <i>Oppure</i> Incremento dallo 0,3% allo 0,7% monte salari 03 esclusa dirigenza con rapporto tra spesa personale ed e.c. > 25% (rispetto del comma 7 e 8)
Risorse decentrate variabili ai sensi art. 8, comma 3 del CCNL 11 aprile 2008⁵		
CCNL 11/04/08 art. 8 - c. 3	Incremento fino al massimo dello 0,3% monte salari 2005 esclusa dirigenza se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti tra il 25% e il 32%
CCNL 11/04/08 art. 8 - c. 3	Incremento fino al massimo dello 0,9% monte salari 2005 esclusa dirigenza se rapporto tra spesa personale ed entrate correnti inferiore al 25%
Risorse decentrate variabili ai sensi art. 4, comma 2 del CCNL 31 luglio 2009⁶		
CCNL 31/07/09 art. 4 - c. 2	1. nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38%; oppure 2. nel limite dell'1,5% del predetto monte salari, qualora gli Enti, oltre ai requisiti di cui al comma 1, dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%.
Somme non spese nell'esercizio di riferimento		
CCNL 22/01/04 art. 31 - c. 5	Economie fondo anni precedenti (art. 17, c. 5 CCNL 1/04/99)	11.607,05
TOTALE risorse variabili		14.835,33

CISL FP

³ Questa voce è stata riportata solo per memoria. A decorrere dal 2009 questa voce è pari a zero.

⁴ Questa voce è stata riportata solo per memoria. L'incremento, di natura variabile, era possibile solo per il 2006

⁵ Questa voce è stata riportata solo per memoria. L'incremento, di natura variabile, era possibile solo per il 2008.


⁶ Questa voce è stata riportata solo per memoria. L'incremento, di natura variabile, era possibile solo per il 2009. Vedi anche articolo 9 comma 4 del Df n. 78/2010 con riferimento al contenimento degli incrementi del Ccni 2008/2009 nel limite del 3,2%.


CCSA


Art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010	Riduzione proporzionale personale in servizio 2013	0,00
---------------------------------	--	------

TOTALE FONDO ANNO 2014	238.869,83
------------------------	-------------------

Limite Fondo anno 2010 (secondo indicazioni nucleo di valutazione)	244.912,89
--	-------------------

CISLFF



PROCSA
Hew
Hewlen
