



COMUNE DI LAZISE

Provincia di Verona

Ufficio Personale

P.zza Vittorio Emanuele II° n. 20
37017 LAZISE VR
Tel. 0456445134 - FAX 0457580722
C.F. e Partita IVA 00413860230

Prot. N. 26126

Allegato alla delibera di Giunta
di Consiglio
n. 208 del 06/12/2014 Data 4 dicembre 2014

SECRETARIO COMUNALE
(coll. Giuseppe Adalgiso)

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 16.06.2014 Contratto	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Barbalinardo dott.ssa Rosanna Giampietro segretario Comunale Componenti: Antonelli Mauro, responsabile Area Economico Finanziaria, Checchini Stefania, responsabile ufficio personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL, CGIL, UIL, UGL, CSA Firmatarie della preintesa: CISL, CGIL, CSA, R.S.U. Firmatarie del contratto:	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) lavoro straordinario d) individuazione e corresponsione dei compensi previsti dall'art. 17, comma 2 lett. i) e) criteri per la valutazione dei compensi previsti dall'art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 "Progetto estate sicura 2013"	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	E' stato acquisito il parere dell'organo di revisione in data 25.11.2014, prot. n. 25559 . E' stato acquisto parere del Nucleo di valutazione con verbale n. 8 del 03.12.2014.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'Organo di revisione non ha effettuato alcun rilievo. Il Nucleo di valutazione evidenzia la mancanza degli specifici obiettivi di produttività e qualità assegnati alle strutture operative, pertanto viene a mancare la condizione posta dalla deliberazione di Giunta comunale n. 148/2013 per l'erogazione delle somme relative all'art. 15, comma 2, CCNL 01.04.1999.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo annuale

- Oggetto del contratto.
- Presenza d'atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione n. 107-518 14.11.2013 del responsabile dell'Ufficio Personale.
- La Giunta comunale, rispettivamente con deliberazione n. 151 del 08.08.2013 e con deliberazione n. 148 del 06.08.2013, ha messo a disposizione risorse variabili per Euro 7.500,00 per il finanziamento del "Progetto di potenziamento dei servizi di vigilanza serale/notturna denominato Progetto estate sicura anno 2013" e l'importo di Euro 10.849,28 ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1° aprile 2014, finalizzato al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità.
- Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Conferma dei criteri per la ripartizione della produttività secondo le modalità del CCDI del 16.02.2006.

Allegato 1 Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 17 CCNL 01.04.1999 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo produttività - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. a)	49.490,02 ^(*)
Progressioni economiche orizzontali - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. b)	72.799,73
Retribuzione di posizione e risultato p.o. - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. c)	Non presente
Indennità di turno - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	20.533,16
Indennità di reperibilità- CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	20.929,39
Indennità di rischio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	Non presente
Indennità di maneggio valori - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. d)	Non presente
Indennità di disagio - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. e)	8.231,86
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. f)	14.593,23
Compenso per specifiche responsabilità di determinate figure professionali.) - CCNL 1.4.1999 art. 17, comma 2, lett. i)	Non presente
Indennità per personale educativo e docente - CCNL 5.10.2001 art. 6	Non presente

Indennità per personale educativo nido d'infanzia - CCNL 14.9.2000 art. 31, c. 7	Non presente
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	23.323,97
Altro (fondo lavoro straordinario) art. 14, comma 1	16.443,58
Progetto estate sicura anno 2013 – CCNL 01.04.1999 art. 15 comma 5	7.500,00
Somme rinviate	
TOTALE	233.844,94

(*) Tale importo, che nell'ipotesi di CCDI era previsto in Euro 60.339,30, viene decurtato di Euro 10.849,28 in quanto non si sono verificate le condizioni previste con deliberazione di Giunta comunale n. 148 del 06.08.2013 (mancata individuazione, e conseguente raggiungimento, di specifici obiettivi di produttività e qualità). Non risulta possibile l'erogazione delle somme messe a disposizione ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999 per mancanza di presupposti. Eventuali risparmi a consuntivo relativi alla liquidazione del lavoro straordinario anno 2013 confluiscono in questo fondo come definito in contrattazione decentrata.

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 17 del 16.02.2006)

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese già a partire dall'anno 2011 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010 e successive modifiche ed integrazioni.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Non è stato adottato il PEG – Con deliberazione di Giunta comunale n. 123 del 21.05.2014 è stato approvato il Piano degli obiettivi transitorio valido per il primo semestre 2013, confermando la validità degli obiettivi individuati anche per il periodo successivo salvo diversa specificazione della Giunta comunale con propri atti di indirizzo.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il bilancio di previsione è stato approvato il 03.09.2013 con deliberazione consiliare n. 43.

Nel maggio dell'anno 2013 si sono svolte le elezioni amministrative.

La concomitanza di tali fattori ha reso possibile prevalentemente il solo raggiungimento degli obiettivi ordinari di gestione.

=====

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 107-518 14.11.2013 Ufficio Personale nei seguenti importi¹:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	223.335,33
Risorse variabili	21.577,56
Somme decurtate	-218,67
Somme decurtate per mancanza di presupposti che ne rendono possibile l'erogazione (art. 15, comma 2, CCNL 01.04.1999) come da verbale del Nucleo di valutazione n. 8 del 03.12.2014	-10.849,28
Totale	233.844,94

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 223.335,33

Totale delle risorse di natura stabile al 22.01.2004:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 31 c. 2	179.362,55

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 31 c. 2	4.010,47
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	8.410,12
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	6.782,36
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	6.557,80
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	8.058,85

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	7.643,46
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	760,72
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	1.749,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	-
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	-
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	3.228,28
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	(¹)
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	7.500,00
CCNL 14.9.2000 Art. 54 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

(¹) Le risorse aggiuntive ex art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999 messe a disposizione con deliberazione n. 148 del 06.08.2013, pari a Euro 10.849,28, non vengono confermate per mancata individuazione ed assegnazione di specifici obiettivi di produttività e qualità che non permette di dichiarare il loro raggiungimento. Pertanto, viene a mancare la condizione posta dalla deliberazione di Giunta comunale n. 148/2013 per l'erogazione delle somme relative all'art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999.

Sezione III - Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione*	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	-218,67
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni (art. 15, comma 5 CCNL 01.04.1999)	-218,67

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	223.335,33
Risorse variabili	10.728,28
decurtazioni	-218,67
Totale	233.844,94

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono state allocate risorse all'esterno del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 96.996,76 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	23.323,97
Progressioni orizzontali consolidate	72.799,73
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	-
Altro (fondo straordinario)	-
Totale	96.123,70

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 141.516,36, così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di turno	20.533,16
Indennità di rischio	-
Indennità di disagio	8.231,86
Indennità di maneggio valori	-
Indennità di reperibilità	20.929,39
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 1.04.1999)	14.593,23
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1.04.1999)	-
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	-
Produttività di cui all'articolo 17, c. 2, lettera a) del CCNL 1.04.1999	49.490,02 ⁽¹⁾
Altro (fondo lavoro straordinario)	16.443,58
Progetto Estate Sicura 2013	7.500,00

⁽¹⁾ Eventuali risparmi a consuntivo relativi alla liquidazione del lavoro straordinario anno 2013 confluiscono in questo fondo come definito in contrattazione decentrata.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	96.123,70
Somme regolate dal contratto	137.721,24
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	233.844,94

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non prevista

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a € 223.335,33, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 96.123,70. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	223.628,96	223.116,66	-512,30
Risorse variabili	14.077,56	10.728,28	-3.349,28
Residui anni precedenti	-	-	-
Totale	237.706,52	233.844,94	-3.861,58

Rimangono residui anni precedenti ancora da liquidare pari a Euro 16.591,24. L'importo residuo dell'anno precedente, seppur accantonato, non è stato riportato nella costituzione del fondo anno 2013 perché al momento della costituzione non era ancora stato definito l'esatto importo oggetto di contestazione relativo alla liquidazione ai vigili e al messo comunale dell'effettuazione di lavoro straordinario anno 2012.

Con proposta di deliberazione di Giunta comunale, in fase di approvazione, si prenderà atto delle risultanze del tentativo di conciliazione. Il giudice ha riconosciuto ai vigili la liquidazione della somma di Euro 8.509,50 mentre non è ancora stato concluso l'accordo per la liquidazione delle ore straordinarie effettuate dal messo comunale (richiesto il riconoscimento di Euro 885,22). La differenza, pertanto, (Euro 16.591,24 - 8.509,50 - 885,22 = Euro 7.196,52) sarà recuperata nella costituzione del fondo 2014 e verrà utilizzata per incrementare il fondo art. 17 lett. a) come previsto nella riunione della delegazione trattante del 19.05.2014.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 30/7, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 107-518 del 14.11.2013 è impegnato al capitolo 30/7 del bilancio 2013.

Il Responsabile Ufficio Personale
(Cecchini dot.ssa Stefania)